CHU BESANÇON FRANCHE-COMTÉ
Centre Ressources Autisme

PROFIL DE POSTE : CHARGE DE FORMATION

FILIÈRE TND CENTRE DE RESSOURCES AUTISME FRANCHE-COMTÉ



Le CHU de Besançon offre une capacité d'accueil de près de 1025 lits et 248 places d'hospitalisation. Plus de 7100 professionnels dont 3300 personnels paramédicaux assurent la triple mission de l'établissement : soins, recherche et enseignement. L'organisation des soins est structurée autour de 10 pôles cliniques, d'un centre des ressources des blocs opératoires, et de 3 pôles médicotechniques. Il dispose d'un plateau technique d'excellence.

Le Centre de Ressources Autisme est une structure médico-sociale, constituée d'une équipe pluridisciplinaire spécialisée dans les troubles du spectre de l'autisme (TSA). Il met en œuvre des actions de diagnostic, d'évaluation clinique et fonctionnelle, de recherche, d'aide, de soutien, d'information et de formation, d'appui méthodologique et d'expertise auprès des familles et des professionnels médico sociaux et de santé, ou encore auprès des pouvoirs publics. Ses missions sont définies par la Circulaire du 8 mars 2005 et le Décret du 5 mai 2017.

DESCRIPTIF DU POSTE

Service : Centre Ressources Autisme

Emploi : Chargé de formation

Code métier : *45F30*

Grade : adjoint des cadres hospitaliers

Statut : titulaire, stagiaire, contractuel

Unité fonctionnelle : 6199

Temps de travail : 100 %

Horaires de travail : Forfait journalier 7h30

Amplitude horaire : en journée conformément au règlement intérieur du CHU

Responsable hiérarchique : Cadre supérieur Coordonnatrice du CRA

MISSIONS

Sous la responsabilité du coordonnateur, il devra :

- Être le garant de la politique de formation dans le champ des TSA mise en œuvre par le CRA.
- Assurer le pilotage, la mise en œuvre et le suivi de formation du CRA : ingénierie de formation, ingénierie pédagogique et gestion administrative.
- Animer des sessions de formation
- Définir la politique de formation du CRA avec le coordonnateur et les médecins auprès de ses publics, tant en formation initiale que dans des dispositifs de formation continue
- Assurer un lien et élaborer un catalogue de formation en lien avec le chargé de formation du CRA Bourgogne

COMPETENCES ACQUISES ET/OU A DEVELOPPER

- Elaboration de l'offre de formation (catalogue de formation, colloque, journées d'étude…), en lien avec le coordonnateur du CRA.
- Développement des dispositifs de formation en réponse aux demandes spécifiques des acteurs locaux et régionaux.
- Coordinations de l'activité réseau et une équipe de formateurs
- Collaboration avec le chargé de projet de la Formation aux Proches Aidants du CRA FC
- Gestion des modalités Qualiopi
- Connaissance des secteurs sanitaires et médico-sociaux

En lien avec <u>l'ingénierie de formation</u> :

- Recueillir et analyser les besoins de formation des différents acteurs en région
- Concevoir l'offre de formation et assurer la réalisation des projets et action de formation

- Coordonner et assurer le suivi des formations
- Préparer et coordonner la certification Qualiopi avec le service formation du CHU

En lien avec l'ingénierie pédagogique :

- Concevoir les projets pédagogiques (méthodes, moyens…)
- Formaliser le dispositif de formation (organisation, durée, contenu, dossier documentaire et supports pédagogiques…)
- Avoir une expertise sur les formations proposées (théorie et pratique)
- Adapter les méthodes et les moyens pédagogiques aux objectifs, contenus et aux caractéristiques de la population formée
- Assurer le suivi des stagiaires de formation
- Concevoir le dispositif d'évaluation pendant et à la fin de la formation (évaluation qualitative de la satisfaction des stagiaires et analyse des questionnaires en lien avec le service qualité du CHU

Savoirs faire opérationnels :

- Organiser la politique de formation du CRA en lien avec les politiques de santé et sociales (RBPP HAS, stratégie nationale) et les besoins et attente des professionnels, étudiants et aidants familiaux.

Savoirs faire relationnels :

- Savoir travailler en équipe, coopérer, partager et mutualiser les ressources.
- Développer des partenariats
- Enrichir et actualiser les connaissances mises en réseau avec l'équipe du CRA

POSITIONNEMENT ET COMMUNICATION ATTENDUS

En interne :

- Lien fonctionnel avec le coordonnateur, l'équipe pluridisciplinaire du CRA et le service formation du CHU

En externe :

- CRA Bourgogne
- GNCRA
- Organisme gestionnaire, secteur sanitaire et médico-social
- Professionnels concernés par les TSA (libéraux, éducation nationale, emploi, travail protégé…)
- Université, instituts et organismes de formation des travailleurs sociaux**,** des personnels médicaux et paramédicaux, Education Nationale
- Organismes de formation

MOYENS MIS A DISPOSITION

Bureau mutualisé téléphone, ordinateur et imprimante

PROFIL

Diplôme : diplôme de niveau 6 (licence professionnelle) généraliste ou technique, complété par un diplôme de niveau 7 de spécialisation en sciences humaines (Master RH, administration, sciences de l'éducation...)

Expérience *:* souhaitée dans le champ la formation et si possible des TSA

Exigences d'environnement : Prévoir des déplacements en région et niveau national, possibilités d'activité en soirée ou le samedi.

Les + du CHU
Accès en TRAM et bus
Restaurant collectif
Salle de sport - Bibliothèque
Crèche pour les enfants du personnel
CGOS (prestations sociales et loisirs)
Amicale des hospitaliers

Rejoignez le premier employeur de Besançon

Adressez votre candidature :
- en interne, via la bourse des emplois
- en externe, par email sur jepostule@chu-besancon.fr