

Besançon

Les personnes autistes, un atout souvent ignoré par les entreprises

Le Centre de ressources autisme de Franche-Comté (CRA FC) a proposé, ce mercredi 1^{er} avril au petit Kursaal à Besançon, une journée riche en rencontres, en information et en échange autour du thème «Autisme et emploi, enjeu majeur d'inclusion sociale et professionnelle». Une occasion de réfléchir à la meilleure manière d'éliminer les préjugés des recruteurs.

Depuis 2022, la thématique de l'inclusion et de la diversité des parcours est au cœur des journées d'étude organisées par le Centre de ressources autisme de Franche-Comté (CRA FC). Ce mercredi, à l'occasion de la journée mondiale de sensibilisation à l'autisme, avec un jour d'avance cependant pour des raisons de disponibilités des participants, l'organisme a rassemblé, au petit Kursaal à Besançon, des personnes atteintes de troubles du spectre autistique (TSA), leurs familles et des professionnels afin d'aborder les problématiques soulevées par l'emploi de ce public souvent rejeté, à tort.

«En France, l'accès à l'emploi demeure un enjeu majeur pour les personnes TSA», rappellent Lucie Galdon, psychiatre, Sandrine Viatte-Cuenot et Émilie Magris, respectivement coordinatrice et chargée de projets au CRA FC. «Malgré des compétences réelles et souvent très spécifiques, leur taux d'accès à l'embauche est nettement inférieur à celui de la population générale. En France, près de 700 000 personnes sont autistes et une grande partie d'entre elles souhaitent accéder au marché du travail. Pourtant, les obstacles sont nombreux et on estime que 20 % seulement y parviennent.»

Réorientation vers les bons interlocuteurs

La faute, sans doute, à la multiplicité des acteurs tels que les associations et organismes publics susceptibles de les soutenir, mais ne communiquant pas suffisamment entre eux. Trop de dispositifs d'aides leur sont encore inconnus. Ils pourraient faciliter leurs parcours s'ils étaient mieux identifiés. C'est là qu'intervient le CRA FC. Il se chargera de réo-



De gauche à droite, Lucie Galdon, psychiatre, Sandrine Viatte-Cuenot et Émilie Magris, respectivement coordinatrice et chargée de projets au CRA FC. Photo Arnaud Castagné

rienter les personnes autistes ou leurs familles vers les bons interlocuteurs et services, comme l'Agefiph.

«Les employeurs estiment en général, à tort, que les autistes ne sont pas compétents, poursuivent les trois professionnelles. Au contraire, ils ont des profils que les recru-

teurs recherchent chez tout candidat. Ils sont ponctuels, précis, méticuleux, concentrés sur leur travail, ont des compétences pointues dans certains domaines. Il suffit de leur donner des consignes claires. Des formations sont à la disposition des entreprises et de leurs employés pour les

aider à accueillir ce public, qui peut se révéler être un véritable atout. Nous pouvons, au CRA FC, les orienter vers les organismes et/ou associations adéquates.»

● **Paul-Henri Piotrowsky**
Renseignements sur
www.cra-franche-comte.fr
ou au 03 81 2182 44.