

	<b>Psychologue Chargé de formation</b>		198XXX 310 FPXX 019
	<b>FICHE ET PROFIL DE POSTE</b>	<b>Centre Ressources Autisme</b>	Version 2 Page 1 / 2

<b>Identification du poste</b>	<p><b>Emploi type :</b> Chargé de formation</p> <p><b>Poste de travail :</b> Centre Ressources Autisme Franche-Comté</p> <p><b>Corps / grade(s):</b> Psychologue</p> <p><b>Statut:</b> titulaire, stagiaire, contractuel, titulaire</p> <p><b>Pôle d'activité:</b> PLMSP</p> <p><b>Service /centre de responsabilité:</b> CRA</p> <p><b>Unité fonctionnelle :</b> 6199</p> <p><b>Responsable hiérarchique :</b> Directeur des ressources humaines</p> <p><b>Responsables fonctionnels:</b> Psychologue responsable SIP Coordinatrice CRA</p>
<b>Mission</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assurer le pilotage, la mise en œuvre et le suivi de formation du CRA : ingénierie de formation, ingénierie pédagogique et gestion administrative.</li> <li>- Animer des sessions de formation</li> <li>- Définir la politique de formation du CRA avec le coordonnateur et les médecins auprès de ses publics, tant en formation initiale que dans des dispositifs de formation continue</li> <li>- Assurer un lien et élaborer un catalogue de formation en lien avec le chargé de formation du CRA Bourgogne</li> </ul>
<b>Contributions attendues</b>	<p>Sous la responsabilité du coordonnateur, il devra :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Etre le garant de la politique de formation dans le champ des TSA mise en œuvre par le CRA.</li> <li>- Elaborer, en lien avec le coordinateur et les médecins du CRA une offre de formation (catalogue de formation, colloque, journées d'étude...)</li> <li>- Développer des dispositifs de formation en réponse aux demandes spécifiques des acteurs locaux et régionaux.</li> <li>- Coordonner l'activité réseau des professionnels du CRA</li> <li>- Elaborer la réponse annuelle de l'appel à projet de la Formation aux Proches Aidants et participer à son organisation et déploiement en région</li> </ul>
<b>Communication / relations</b>	<p><b>En interne :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lien fonctionnel avec le coordonnateur, l'équipe pluridisciplinaire du CRA et le service formation du CHU</li> <li>- Lien avec les psychologues de la SIP</li> </ul> <p><b>En externe :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- CRA Bourgogne</li> <li>- GNCRA</li> <li>- Organisme gestionnaire, secteur sanitaire et médico-social</li> <li>- Professionnels concernées par les TSA (libéraux, éducation nationale, emploi, travail protégé...)</li> <li>- Université, instituts et organismes de formation des travailleurs sociaux, des personnels médicaux et paramédicaux, Education Nationale</li> <li>- Organismes de formation UNIFAF, ANFH...</li> <li>- Formateurs partenaires</li> </ul>
<b>Profil requis</b>  <b>Qualification</b>  <b>Savoirs</b>	<p><b>Diplôme :</b> diplôme de master 2 de psychologie spécialisé en neuropsychologie</p> <p><b>Expérience :</b> dans le champ des TSA et de la formation</p> <p><b>Savoirs théoriques :</b></p> <p>En lien avec l'ingénierie de formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Recueillir et analyser les besoins de formation des différents acteurs en région</li> <li>- Concevoir l'offre de formation et assurer la réalisation des projets et action de formation</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordonner et assurer le suivi des formations</li> </ul> <p><b>Savoirs d'environnement :</b></p> <p>Connaissance des secteurs sanitaires et médico-sociaux</p> <p><b>Savoirs procéduraux :</b></p> <p>En lien avec l'ingénierie pédagogique :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Concevoir les projets pédagogiques (méthodes, moyens...)</li> <li>- Gérer et mettre en œuvre le projet :</li> <li>- Formaliser le dispositif de formation (organisation, durée, contenu, dossier documentaire et supports pédagogiques...)</li> <li>- Avoir une expertise sur les formations proposées (théorie et pratique)</li> <li>- Adapter les méthodes et les moyens pédagogiques aux objectifs, contenus et aux caractéristiques de la population formée</li> <li>- Assurer le suivi des stagiaires</li> <li>- Concevoir le dispositif d'évaluation pendant et à la fin de la formation (évaluation qualitative de la satisfaction des stagiaires et analyse des questionnaires en lien avec le service qualité du CHU)</li> </ul> <p><b>Savoirs faire</b></p> <p><b>Savoirs faire opérationnels :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Organiser la politique de formation du CRA en lien avec les politiques de santé et sociales (RBPP HAS, stratégie nationale) et les besoins et attentes des professionnels, étudiants et aidants familiaux.</li> </ul> <p><b>Savoirs faire relationnels :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Savoir travailler en équipe, coopérer, partager et mutualiser les ressources.</li> <li>- Développer des partenariats</li> <li>- Enrichir et actualiser les connaissances mises en réseau avec l'équipe du CRA</li> </ul> <p><b>Aptitudes</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Respecter le secret professionnel et médical.</li> <li>- Respecter les principes de non-discrimination et de bienveillance des usagers et de leurs familles</li> <li>- Avoir le sens du service public</li> </ul>
<p><b>Autres exigences du poste</b></p>	<p><b>Temps de travail : 50 %</b></p> <p><b>Horaires de travail :</b> forfait cadre conformément au règlement intérieur du CHU</p> <p><b>Exigences d'environnement :</b> prévoir des déplacements en région et niveau national, possibilités d'activité en soirée ou le samedi</p>
<p><b>Moyens mis à disposition</b></p>	<p>Bureau mutualisé, téléphone, ordinateur et imprimante</p> <p><b>Spécificité du métier :</b> Temps Formation/Information/Recherche (FIR) propre au statut des psychologues</p>
<p><b>Procédure d'intégration</b></p>	<p>Accueil, intégration et suivi par le coordonnateur du CRA</p> <p>Contact suivi par la responsable SIP</p>